



LEERLIJN

# HET ONBEHAGEN TE LIJF

Voor bestuurders van woningcorporaties, zorg- en welzijnsinstellingen, gemeenten en andere organisaties uit het publieke domein

**Burgers tegenover politiek, wappies tegenover wokies, haves tegenover have nots: de tegenstellingen tussen verschillende groepen in onze samenleving lijken steeds sterker en luidruchtiger te worden. Burgers voelen zich te weinig gehoord en herkennen zich te weinig in plannen of besluiten. Het onbehagen in de maatschappij neemt toe: een ruime meerderheid van de Nederlanders vindt anno 2024 dat het de verkeerde kant op gaat in ons land.**

Na een succesvolle, eerdere editie start het Corporatiehuis in juli 2024 met de tweede editie van de leerlijn 'Het onbehagen te lijf'. In deze leerlijn duik je als bestuurder van een woningcorporatie, zorg-/welzijnsinstelling of andere publieke organisatie diep in de wereld van maatschappelijke onrust, tweedeling en polarisatie. Grote thema's die we vanuit verschillende perspectieven analyseren. En steeds vertalen naar de betekenis voor de opgaven en werkwijze van je organisatie. En naar jou zelf, als bestuurder daarvan.

Een leerlijn die tijd en ruimte biedt voor verdieping en verrijking rond maatschappelijke onrust, tweedeling en polarisatie. En voor reflectie op je eigen ervaringen, zoektochten en dilemma's daarbij als bestuurder. Natuurlijk gevoed door deskundige, originele en inspirerende gasten vanuit wetenschap, bedrijfsleven en het maatschappelijke domein.

Zoek je inzicht, inspiratie en handelingsperspectief bij het "te lijf gaan" van maatschappelijke onrust, tweedeling en polarisatie? Wil je dat doen met een divers samengestelde groep bestuurders uit het maatschappelijk domein? En ben je bereid je eigen ongemak en onbehagen op te zoeken? Dan is deze leerlijn echt iets voor jou!

## Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis is dé plek voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, leidinggevenden en commissarissen uit de corporatiesector. Sommige van onze activiteiten staan ook open voor bestuurders van buiten de corporatiesector.

Het Corporatiehuis werkt volgens het voor/door principe: vanuit de ontwikkelbehoefte, uitdagingen en dilemma's van deelnemers zetten we bijeenkomsten en leerlijnen op. Zo sluiten we steeds aan op de thema's en ontwikkelingen die voor hen relevant en interessant. We zorgen voor inhoudelijke verdieping, inspiratie en we faciliteren op energieke en verfrissende wijze het gesprek. De inzichten die de deelnemers opdoen, delen we vervolgens breder. Samen komen we namelijk verder!

Het Corporatiehuis is een initiatief van KWH; leden en niet-leden zijn welkom. Meer weten? Check [www.hetcorporatiehuis.nl](http://www.hetcorporatiehuis.nl). Heb je een idee voor een activiteit? We gaan graag met je in gesprek!

## Programma

De leerlijn 'De Tweedeling te lijf' bestaat uit 5 bijeenkomsten van 4 à 5 uur, die met tussenpozen van circa 6 weken plaatsvinden, steeds op een vrijdag. Uitgezonderd de eerste, starten alle bijeenkomsten om 13:00 uur (inloop vanaf 12:30 uur). De locatie van de bijeenkomsten is deels in Rotterdam, deels op andere plekken in het land. Die andere plekken bepalen we op basis van het "thuis" van de deelnemers.

## Intake

Zo'n 1,5 maand voor de start van de leerlijn vindt met iedere deelnemende bestuurder een korte telefonische intake plaats. Op basis hiervan wordt het programma van de leerlijn op onderdelen nader uitgewerkt/aangescherpt.

## Bijeenkomst 1: Achter de cijfers

(vrijdag 5 juli 2024)

Maatschappelijke tweedeling in Nederland: waar praten we precies over? Welke tweedelingen kunnen we onderscheiden? Wat zijn cijfers, trends en ontwikkelingen, ook van Nederland in internationaal perspectief? Wat is oorzaak en gevolg?

Aan de hand van bijdragen van meerdere sprekers is deze bijeenkomst een interactieve *crash course* in maatschappelijk onbehagen, ongelijkheid en wantrouwen in de overheid en in de instituties. Ook onderzoeken we in deze bijeenkomst je eigen tweedeling, namelijk die tussen je hoofd en je lijf.

Deze eerste bijeenkomst duurt langer dan de overige bijeenkomsten en start om 11 uur in plaats van 13.00 uur.

## Bijeenkomst 2: Polarisatie

(vrijdag 6 september 2024)

In deze bijeenkomst ga je uitvoerig aan de slag met het onderwerp polarisatie. Je krijgt theoretisch en praktisch inzicht in de dynamiek van het wij-zij denken, leert polarisatie te doorgronden en deze inzichten toe te passen in een eigen situatie. Hoe verhouden polarisatie en conflict zich tot elkaar? Welke rollen kunnen we bij polarisatie onderscheiden? Hoe kun je depolariseren? Wat zijn de mogelijkheden en wat zijn de valkuilen?

## Bijeenkomst 3: Onderschatte burgers (vrijdag 1 november 2024)

Hoe zorg je bij besluit- of planvorming dat alle meningen op tafel komen? Dat burgers, huurders en/of cliënten zich gehoord voelen; hun energie, kennis en behoeften echt vertrekpunt zijn? Hoe kunnen organisaties in het publieke domein de lat hoger leggen? In welke mate (en hoe) kunnen bijvoorbeeld burgerberaden en burgertoppen succesvol bijdragen?

In deze bijeenkomst doe je inspiratie en handvatten op uit wereld van onder meer groepsdynamica en *deep democracy*.

## Bijeenkomst 4: Het perspectief van je partner (vrijdag 13 december 2024)

Institutes als woningcorporaties, gemeenten en zorg-/welzijnspartijen kunnen een belangrijke rol vervullen in het "te lijf gaan" van tweedeling, ongelijkheid en onbehagen in onze samenleving. Jij en je samenwerkingspartners zullen hierbij steeds meer gezamenlijk en effectief moeten optrekken in de richting van de huurder, bewoner en client. Maar hoe doe je dat? En waarvoor wil en kun je wel en niet aan de lat staan?

Alle deelnemers nodigen voor deze bijeenkomst één van hun eigen samenwerkingspartners uit, die bij een groot deel daarvan aanwezig is.

## Bijeenkomst 5: Jij en je onrust (vrijdag 31 januari 2025)

In deze bijeenkomst komen we terug op je eigen "worsteling" die je aan het begin van de leerlijn hebt geformuleerd. Met de wijsheid van 4 bijeenkomsten verder maken we de balans op. Gebruikmakend van de methode van het kralenspel ga je op zoek naar je passie die achter deze worsteling schuil gaat.

Ook verkennen we in deze bijeenkomst je activisme. Hoe activistisch moet, wil en kun je als bestuurder zijn? Maak je je (publiekelijk) voldoende hard voor the good cause? En hoe verhoudt activisme zich tot polarisatie?

## Inleg en PE-punten

De inleg voor de deelnemende bestuurders bedraagt € 3.950,- p.p. Indien van toepassing, ontvangen zij voor deelname 22 PE-punten.

## Meer informatie of deelnemen?

Wil je meer informatie over deze leerlijn? Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, [christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl](mailto:christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl)) of Perry Boomsluiters (06-51977108, [perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl](mailto:perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl)), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.

Wil je je aanmelden als deelnemer? Dat kan via deze link: <https://www.kwh.nl/agenda/leerlijn-het-onbehagen-te-lijf>

### EERDERE DEELNEMERS OVER DEZE LEERLIJN:

*"De waarde van deze leerlijn? Die zit voor mij in de daadwerkelijke reflectie op mijn rol als bestuurder in deze dynamische tijden, de steeds indringender vraag wat ik zélf wil en kan bijdragen in de sterk gepolariseerde en polariserende maatschappij waarin we leven."*

*"Na bijna alle bijeenkomsten ging ik met pijn in mijn buik weg. De sprekers zetten mij aan het denken, raakten een snaar die nodig was en is voor het zetten van de volgende stap in mijn ontwikkeling."*

*"De leerlijn heeft me 'aan' gezet. Ik merkte dat ik om allerlei redenen mijn sociale strijdbaarheid wat meer naar de achtergrond heb geschoven. Misschien wel omdat ik soms niet weet wat mijn bijdrage kan zijn in deze chaotische tijd om het goede te doen. Ik heb daar meer handvatten en ideeën voor gekregen."*

### In het kort

- Een leerlijn voor bestuurders van woningcorporaties, zorg- en welzijnsinstellingen en andere maatschappelijke organisaties.
- Een kleine groep van 12 deelnemers, met veel ruimte voor eigen vragen en dilemma's van deelnemers.
- Met deelname van een samenwerkingspartner aan een van de bijeenkomsten.
- 5 bijeenkomsten van elk ca. 4,5 uur; steeds om de circa 6 weken.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven, overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemende directeur of bestuurder is € 3.950,-.
- 22 PE-punten (directeur/bestuurder)

