



LEERLIJN

# LEIDINGGEVEN MET IMPACT

Voor managers, teamleiders en strategen

De wereld van woningcorporaties verandert snel. Maatschappelijk gebeurt veel. Allerlei crises lijken zich op te stapelen. Het betekent dat je als manager in een dynamische omgeving opereert en keuzes moet maken richting moet bepalen. Natuurlijk leidt dat tot vragen en dilemma's. Vaak ook over je eigen rol je sturing en je gedrag. Zaken waar je niet altijd het gesprek over aan kan/wilt gaan in je eigen organisatie. En hoe kan je sneller en met meer impact huurders en woningzoekenden helpen? Een inspirerende persoonlijke en concreet toepasbare leerlijn voor en door (senior) managers bij corporaties.

Na De veranderingen in de maatschappij volgen elkaar snel op. Dat betekent dat je als leidinggevende in een dynamische omgeving opereert keuzes moet maken en mensen mee moet krijgen. Natuurlijk leidt dat tot vragen en dilemma's als het gaat om je leiderschap over je sturing je gedrag en je effectiviteit als leidinggevende.

Tijdens deze leerlijn deel en bespreek je relevante thema's en vragen rond je leiderschap op een open praktische en "veilige" wijze met de andere deelnemers. Theorie en praktijk gaan daarbij hand in hand: de leerlijn vertrekt vanuit de ervaringen inzichten en feedback van de deelnemers aan elkaar maar natuurlijk brengen we ook deskundigheid en inspiratie "van buiten" in. Waarbij we steeds toewerken naar de vraag "Wat betekent dit voor jou en wat kan/ga jij morgen anders doen?"

Wil je je eigen leiderschap versterken en dat samendoen met leidinggevend van andere woningcorporaties? Ben je bereid om kritisch naar jezelf te kijken en je kwetsbaar op te stellen? Dan is deze leerlijn echt iets voor jou!

## Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis is dé plek voor persoonlijke (leiderschaps) ontwikkeling van bestuurders, leidinggevend en commissarissen uit de corporatiesector. Het Corporatiehuis werkt volgens het voor/door principe: vanuit de ontwikkelbehoefte, uitdagingen en dilemma's van deelnemers zetten we bijeenkomsten en leerlijnen op. Zo sluiten we steeds aan op de thema's en ontwikkelingen die relevant en interessant zijn voor de sector. We zorgen voor inhoudelijke verdieping, inspiratie en we faciliteren op energieke en verfrissende manier het gesprek. De inzichten die de deelnemers opdoen, delen we vervolgens breed in de sector. Samen komen we namelijk verder!

Het Corporatiehuis is een initiatief van KWH; leden en niet-leden zijn welkom. Meer weten? Check [www.hetcorporatiehuis.nl](http://www.hetcorporatiehuis.nl). Heb je een idee voor een activiteit? We gaan graag met je in gesprek!

## Programma

De leerlijn bestaat uit 6 bijeenkomsten van 4 uur die steeds om de ca. 6 weken plaatsvinden. Het onderwerp en de insteek van deze bijeenkomsten liggen op hoofdlijn vast. Een deel van de invulling gebeurt in overleg met de deelnemers. Dit zijn de thema's van de bijeenkomsten in deze leerlijn.

### Bijeenkomst I: Verbindend leiderschap

(19 april 2024)

Natuurlijk staat de eerste bijeenkomst deels in het teken van de onderlinge kennismaking en het delen van elkaars verwachtingen.

Wat is leiderschap voor jou? Wat voor een type leider ben je? Je formuleert en verbeeldt een belangrijke opgave waar jij als leidinggevende momenteel voor staat.

Vervolgens zetten we je opgave samen op scherp en plaatsen we die in het decor van embodied leadership. Je gaat de connectie met je lijf aan en je krijgt inzicht in de waarachtigheid en authenticiteit van je leiderschap.

### Bijeenkomst II: koersen met een moreel kompas

(24 mei 2024)

In deze bijeenkomst staan je persoonlijke normen en waarden centraal. Je onderzoekt welke factoren invloed hebben op je moreel kompas. Hoe komt je tot keuzen bij moeilijke besluiten? Welke lastige dilemma's ervaar je en op welke richt je je? Wat kun jij doen? Hoe motiveer je je collega's? Op welke kun je afwegingen maken en wegen andere belangen mee?

Deze bijeenkomst staat deels in het teken van persoonlijke morele dilemma's en 'kwesties' van de deelnemers

### Bijeenkomst III: Vitale samenwerking en klantgerichtheid

(28 juni 2024)

Samenwerken zowel intern als met andere corporaties en netwerkpartners: wat is dat eigenlijk? Hoe doorbreek je silo's/kokers? Hoe bewaak je je eigen belangen en sta je gelijktijdig open voor de belangen van anderen? Welke plek heeft vertrouwen daarbij? Van waaruit vertrekt een goede samenwerking?

Vanuit verschillende perspectieven ga je hiermee in deze bijeenkomst aan de slag. Deels vanuit Ubuntu het Afrikaans gedachtegoed en deels vanuit de wereld van deep democracy en groepsdynamica.

## Bijeenkomst IV: Sociale Rechtvaardigheid

(30 augustus 2024)

In deze bijeenkomst staan uiteenlopende dogma's en dilemma's centraal rond gemengde wijken, scheefwonen, woningkwaliteit en doelgroepen, steeds bekeken vanuit rechtvaardigheid. Welke keuzes maak jij en waarom? Dat doen we in de vorm van een Lagerhuis-debat waarin twee teams elkaar op argumenten proberen te overtuigen van het eigen gelijk. Ook kijken we in deze bijeenkomst met een andere bril vanuit een ander perspectief naar armoede in Rotterdam. In deze stad leven 40.000 kinderen in armoede.

## Bijeenkomst V: Omarmen van ongemak

(11 oktober 2024)

Laten we eerlijk zijn: vrijwel niemand vindt verandering leuk. Maar hoe krijg je mensen dan toch in beweging? Waarom is veranderen zo lastig? Hoe kom je tot échte vernieuwing in je organisatie in plaats van het steeds maar verder optimaliseren van bestaande werkwijzen en processen? In deze bijeenkomst gaan we daar uitvoerig mee aan de slag waarbij we de analogie met de kreeft zoeken. Om te kunnen groeien werpt dit beest steeds zijn pantser af. Leidraad voor deze bijeenkomst: echt veranderen en vernieuwen lukt alleen als je een gevoel van ongemak durft te omarmen, het vernieuwingsproces apart organiseert en je eerst durft te vertragen om vervolgens te kunnen versnellen.

## Bijeenkomst VI: De uitsmijter

(22 november 2024)

De laatste bijeenkomst is grotendeels gereserveerd voor vragen of behoeften die in de eerdere bijeenkomsten zijn blijven liggen of die deelnemers als groep verder willen uitdiepen. Daarnaast geven de deelnemers hun persoonlijke feedback aan elkaar in de vorm van een "speeddate-sessie".

## Meer informatie of deelnemen?

Wil je meer informatie over deze leerlijn? Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, [christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl](mailto:christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl)) of Perry Boomsluiters, (06-51977108, [perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl](mailto:perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl)), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.

Wil je je aanmelden als deelnemer? Dat kan via deze link: <https://www.kwh.nl/agenda/leerlijn-leidinggeven-met-impact>

## Reacties oud-deelnemers



Daan de Jongh, WVVH:

*"Ik heb de leerlijn ervaren als een zeer welkome inspiratie. De gesprekken en discussies met de andere deelnemers over relevante thema's waren echt waardevol. Fijn om die in rust te voeren, even los van je dagelijkse hectiek."*



Saskia Landheer, 3B Wonen:

*"Deze leerlijn heeft mijn rugzak letterlijk en figuurlijk gevuld met extra inhoud. Door de sprekers en de gesprekken met de andere deelnemers kom je tot veel meer diepgang op belangrijke onderwerpen, zoals je morele kompas, veranderen, onrecht en politiek."*



Arie van der Wacht, Vidomes:

*"Wil je buiten je eigen cocon kijken, zoek je andere inzichten en streef je naar persoonlijke groei door open te staan voor anderen, dan is deze leerlijn een echte aanrader."*



Yvonne Brugmans, De Goede Woning:

*"Ik ging eigenlijk zonder specifieke verwachtingen deze leerlijn in. Ik had de behoefte om met collega's buiten mijn eigen organisatie te kunnen klanken over vraagstukken, ik wilde geïnspireerd worden en geprikkeld, uitgedaagd. En dat is gelukt."*

### In het kort

- Een leerlijn specifiek voor managers, teamleiders en (senior) adviseurs van woningcorporaties (voor leden en niet-leden van KWH)
- Kleine groep van 12 deelnemers.
- 6 Bijeenkomsten van elk 4 uur; steeds om de circa 6 weken, op vrijdagmiddagen.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemer is € 3.650,- excl. BTW
- 21 PE-punten (indien van toepassing)