



Overzicht bepalingen waar KWH afwijkt van de Governancecode Woningcorporaties (januari 2014)

KWH vindt een goede governance van groot belang. Het helpt ons om slagvaardig, 'in control' en transparant te handelen. KWH voldoet in het algemeen aan de aanbevelingen van Governancecode Woningcorporaties. De code is gebaseerd op het principe 'pas toe of leg uit'. Afwijken van de aanbevelingen in de code kan (met een enkele uitzondering), maar dit dient wel te worden gemotiveerd. De belangrijkste afwijkingen van KWH van de code motiveren wij bij deze.

- De Governancecode Woningcorporaties beveelt aan bestuurders voor maximaal vier jaar te benoemen. KWH benoemt haar directeur-bestuurder voor onbepaalde tijd. De Raad van Commissarissen kiest hiervoor omdat zij groot belang hecht aan continuïteit in de besturing van het bedrijf.
- De Governancecode Woningcorporaties beveelt aan een apart remuneratierapport op te stellen. Bij KWH wordt geen apart remuneratierapport opgesteld, maar worden de onderdelen van een dergelijk rapport opgenomen in het verslag van de Raad van Commissarissen, dat is opgenomen in het jaarverslag van KWH.
- De Governancecode Woningcorporaties geeft aan dat de Raad van Commissarissen in de profielschets vermeldt welke kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen t.a.v. diversiteit zij hanteert. De Raad van Commissarissen telt 3 personen. Het is niet mogelijk alle mogelijke vormen van diversiteit (kennisgebieden, geslacht, beroepsgroepen, etniciteit, leeftijd etc.) te verenigen in die 3 personen. Bovendien doen zich bij een werving ook onverwachte kansen voor. De Raad van Commissarissen onderschrijft het belang van een grote diversiteit van de Raad van Commissarissen, maar wil daaraan geen aantallen of percentages verbinden.
- De Governancecode Woningcorporaties geeft aan dat leden van de Raad van Commissarissen op openbare wijze worden geworven. De Raad van Commissarissen past deze regel toe, met twee nuances:
 - De Raad van Commissarissen wil naast een openbare werving ook zelf mensen actief kunnen benaderen om hun belangstelling voor het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen te peilen. Dit vergroot de mogelijkheid om de juiste kandidaat te vinden.
 - Kandidaten via de openbare werving en kandidaten die door de Raad van Commissarissen zelf zijn benaderd, doorlopen dezelfde selectieprocedure. Beoordeling vindt uitsluitend plaats op basis van de criteria die in de profielschets zijn omschreven en de 'klik' met de commissarissen.
- De Governancecode Woningcorporaties beveelt aan dat de Raad van Commissarissen beoordeelt of en hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en de publicatie van financiële berichten. KWH is van mening dat het opstellen van (financiële) berichten tot de bevoegdheid van de directeur-bestuurder behoort. Wanneer daar aanleiding toe is betreft de directeur-bestuurder de accountant en/of de Raad van Commissarissen bij het opstellen van deze berichten.
- De Governancecode Woningcorporaties beveelt aan dat de Raad van Commissarissen de belangrijkste bevindingen over het functioneren van de accountant meldt in het jaarverslag. KWH neemt deze aanbeveling niet over. De bevindingen over het functioneren van de accountant bespreekt KWH met de accountant. Van een dergelijke bespreking maken we melding in het jaarverslag. In verband met het vertrouwelijke en gevoelige karakter van het besprokene melden we echter niet de inhoud of conclusies van de bespreking.



- De Governancecode Woningcorporaties geeft aan dat het bestuur in zijn verantwoording zichtbaar maakt tot welke aanpassingen in het beleid de dialoog met belanghebbenden aanleiding heeft gegeven. KWH vindt het van groot belang dat belanghouders in de gelegenheid zijn het beleid van KWH te beïnvloeden. KWH geeft in haar verantwoording aan op welke wijze KWH het beleid laat beïnvloeden door belanghouders en welke ontwikkelingen zich daarin in het afgelopen jaar hebben voorgedaan. Tegelijkertijd geldt dat de formulering van de code de suggestie wekt dat beïnvloeding eenduidig aan is te geven. In de praktijk is dat echter lang niet altijd het geval. Wijzigingen van (voorgenomen) beleid komen vaak tot stand vanwege een gesprek met verschillende internen en externen. Er is sprake van een doorbrekend inzicht. KWH zal daarom niet altijd kunnen aangeven tot welke aanpassingen in het beleid de dialoog met belanghebbenden heeft geleid.
- De Governancecode Woningcorporaties geeft aan dat de organisatie zich 1 keer per vier laat visiteren. Aangezien de visitatiemethodiek in onze sector woningcorporaties specifiek gericht is op woningcorporaties kiest KWH voor een andere onafhankelijke periodieke audit, namelijk een jaarlijkse ISO-audit. De belangrijkste conclusies rapporteren we in een nieuwsbrief, op de KWH-website en in het jaarverslag.